

ZEITARBEIT MIT VERANTWORTUNG

Unser CSR-Engagement

Aurin GmbH
Kometenplatz 42
47179 Duisburg
www.aurin.com

Das sind wir

- seit 30 Jahren erfolgreich im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung tätig
- fachlich kompetent, flexibel, pragmatisch
- spezialisiert auf den gewerblich-technischen-kaufmännischen und medizinischen Bereich
- branchenübergreifend im Ruhrgebiet tätig



Das ist uns wichtig

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir setzen uns mit unserem Knowhow dafür ein, optimal und flexibel auf die konkreten Anforderungen unserer Mitarbeitenden und Kunden einzugehen. Dazu fördern wir den offenen Austausch mit allen Beteiligten. Die Gleichstellung und -behandlung aller Mitarbeitenden ist uns ein großes Anliegen. Deshalb machen wir uns dafür stark, dass unsere Beschäftigten die gleichen Arbeitsbedingungen haben, die unsere Kunden ihren Stammarbeitskräften bieten.

Wir möchten mit unseren Personaldienstleistungen Arbeitskräften und Kunden Sicherheit und Beständigkeit bieten. Dabei gehen wir auf die individuellen Bedürfnisse unserer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ein und entwickeln Lösungen für die arbeitsmarktpolitischen Herausforderungen unserer Kunden. Wir bekennen uns zu einer besonderen Verantwortung: als unverzichtbares Flexibilisierungsinstrument für die Wirtschaft, als Arbeitgeber, der sich für die

Integration und berufliche Entwicklung seiner Mitarbeitenden engagiert, als gewissenhafter Partner beim Zusammenführen von Arbeit und Arbeitnehmern.

Wir sind seit 1998 Mitglied im Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ), dem mitgliederstärksten Arbeitgeberverband der deutschen



Personaldienstleister. Das bedeutet, dass wir das iGZ-DGB-Tarifwerk anwenden. Das iGZ-DGB-Tarifwerk, an dem wir uns von Beginn an orientieren, stellt die Zeitarbeit auf ein solides Fundament. In einigen Wirtschaftszweigen erhöhen sich die Entgelte um Branchenzuschläge, die in gesonderten Tarifverträgen festgeschrieben sind.





Außerdem haben wir uns dem iGZ-Ethik-Kodex verpflichtet. Der Kodex steht für eine seriöse, faire und respektvolle Zeitarbeit, bei der das Thema der unternehmerischen Verantwortung groß geschrieben wird. Der iGZ-Ethik-

Kodex hat eine nachhaltige Qualitätssicherung gegenüber Beschäftigten, Kunden und Wettbewerbern im Fokus und geht über die bestehenden gesetzlichen Vorschriften hinaus. Eine Mitgliedschaft im iGZ wird von vielen Beteiligten gleichbedeutend mit einem Gütesiegel gesehen. Gleichzeitig sind wir transparent. Unser Mitgliedsverband iGZ hat eine unabhängige Kontakt- und Schlichtungsstelle (KuSS) eingerichtet, an die sich sowohl Mitarbeitende als auch Kunden wenden können, wenn es Fragen zum Arbeitsverhältnis gibt.

Nachhaltigkeit ist für uns ein wichtiges Thema. Wir sehen Zeitarbeit als eine marktwirtschaftliche Alternative zur Bundesagentur für Arbeit. Als Personaldienstleister sorgen wir für die nachhaltige Integration auch schwieriger Arbeitnehmergruppen. Wir sind unverzichtbarer Arbeitsmarktpartner und tragen zur Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Deutschland bei.

Als HR-Lieferant und damit Teil von Lieferketten achten wir besonders auf die Einhaltung gesetzlicher Regeln und nachhaltiger Standards.

Zusammen mit unserem Branchenverband iGZ planen wir zukünftig, unser CSR-Engagement strukturiert anzugehen und zu dokumentieren. Wir machen in diesem ersten Bericht unsere CSR-Bemühungen transparent und arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung unserer Aktivitäten als nachhaltig orientiertes Unternehmen und verantwortungsvoller Arbeitgeber.



So haben wir die Verantwortung für CSR geregelt

Die Hauptverantwortung für das Thema CSR liegt bei der Geschäftsführung. Sie entwickelt zusammen mit einer fachübergreifenden Arbeitsgruppe neue Ziele, Maßnahmen und Aktivitäten. Wichtig ist uns dabei, dass aus jedem internen Fachbereich ein Mitarbeitender Mitspracherecht hat. Dadurch sollen sich Mitarbeitende organisationsübergreifend mit Nachhaltigkeitsthemen identifizieren. Das Recht zur Mitgestaltung kann, muss aber nicht wahrgenommen werden. In den CSR-Arbeitsgruppen pflegen wir eine lockere Atmosphäre, in der alle Ideen „erlaubt“ sind. Die Ideen werden auf ihre Nachhaltigkeit und Machbarkeit geprüft und wir haben uns vorgenommen, von den besten Maßnahmen pro Jahr mindestens mit einer Neuerung zu beginnen.



Unser Ansprechpartner für CSR:

Steve Schünemann

st.schuenemann@aurin.com

Tel.: 0203 – 48 55 55

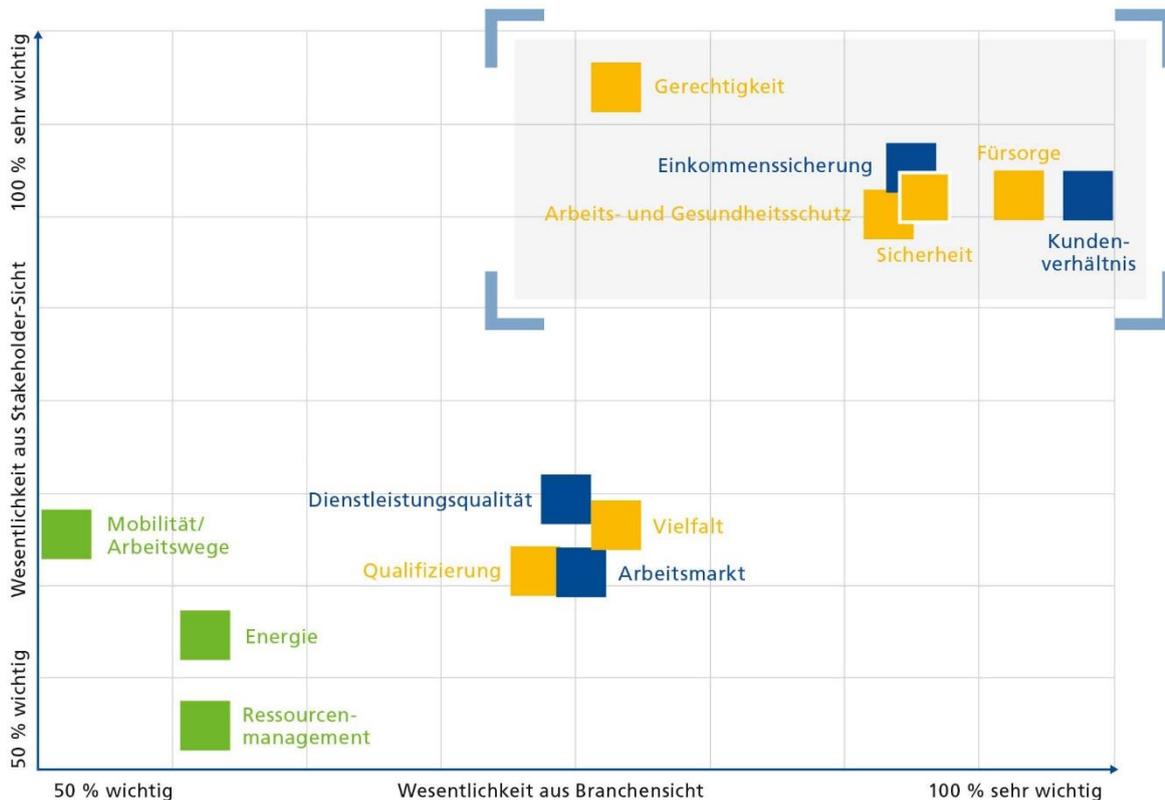
Das machen wir schon

Wir fördern seit 1998 die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Dazu haben wir wöchentliche Obstkörbe und Getränkespender installiert und fördern die Work-Life-Balance. Des Weiteren unterstützen wir seit 2021 den Fußballverein Walsum 09 e.V. Unser Ziel ist es, den Kindern aus unserer Nachbarschaft den Sport und den Zusammenhalt im Verein näher zu bringen. Außerdem legen wir großen Wert auf einen ressourcenschonenden Umgang mit Büromaterialien. Seit Jahren verzichten wir auf das unnötige Ausdrucken von Emails. Wir benutzen komplett recycelbares Kopierpapier und haben seit 2021 eine eigene Mitarbeiterapp. Dort können alle Angestellten ihre Urlaubs- und Freizeitkontoanträge online einreichen. Das spart jede Menge Papier.

Unsere wesentlichen Themen

Stellvertretend für seine Mitglieder und die Zeitarbeitsbranche hat der iGZ im Frühjahr 2021 eine Befragung der wichtigsten Anspruchsgruppen (Stakeholder-Befragung) durchgeführt. Im Ergebnis haben sich die Verantwortungsbereiche Gerechtigkeit, Einkommenssicherung, Kundenverhältnis, Sicherheit, Fürsorge sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz als wesentliche Handlungsfelder herausgestellt. Passend zu unserem firmeninternen Leitbild und entsprechend unseren Kernkompetenzen haben wir unseren CSR-Schwerpunkt auf die Handlungsfelder Fürsorge, Arbeits- und Gesundheitsschutz gelegt.

iGZ-Stakeholderbefragung, Februar/März 2021



Hinweis zur Grafik: Orange = Sozialer Bereich; Grün = Umweltbereich; Blau = Wirtschaftlicher Bereich

Verantwortungsbereich Fürsorge

Verantwortungsbereich Fürsorge						
Aktivität/ Maßnahme	Umsetzungszeitraum	Wie ist der Umsetzungsstand?	Was ist das Ziel der Maßnahme?	Was haben wir bisher konkret erreicht?	Gibt es Kennzahlen?	Status
Befragung von externen Beschäftigten	fortlaufend jährlich 4. Quartal	seit 2010 jedes Jahr im Dezember durchgeführt	Wir möchten unsere Beschäftigten binden, Fluktuationen reduzieren und die Bedürfnisse unserer externen Mitarbeitenden möglichst stark in unsere Geschäftspraktik einbeziehen.	Seit 2016 führen wir pro Quartal einen Mitarbeiter-Stammtisch durch, der auf gute Resonanz stößt.	An den Mitarbeiter-Stammtischen nehmen durchschnittlich 7 Personen teil.	
Aktivität/ Maßnahme	Umsetzungszeitraum	Wie ist der Umsetzungsstand?	Was ist das Ziel der Maßnahme?	Was haben wir bisher konkret erreicht?	Gibt es Kennzahlen?	Status
Anwendung des iGZ-Ethik-Kodex	Seit Beginn unserer iGZ-Mitgliedschaft	erfüllt	Wir verpflichten uns zu einem fairen, respektvollen und vertrauensvollen Umgang mit allen Beteiligten der Zeitarbeit.	Der iGZ-Ethik-Kodex steht für jeden einsehbar auf unserer Homepage. Wir werden sowohl von Bewerbern als auch von Kunden häufig auf den Ethik-Kodex angesprochen.	Jedem Mitarbeitenden wird der Ethik-Kodex ausgehändigt.	
Obstkorb und Wasserspender	Seit 2020	erfüllt	Wir möchten die Gesundheit der Belegschaft fördern.	Wir stellen kostenlos einmal in der Woche einen Korb mit frischem Obst zur Verfügung und haben einen Wasserspender aufgestellt.	Das Obst ist immer vergriffen, der Getränkespender muss regelmäßig aufgefüllt werden.	

Verantwortungsbereich Arbeits- und Gesundheitsschutz

Verantwortungsbereich Arbeits- und Gesundheitsschutz						
Aktivität/ Maßnahme	Umsetzungszeitraum	Wie ist der Umsetzungsstand?	Was ist das Ziel der Maßnahme?	Was haben wir bisher konkret erreicht?	Gibt es Kennzahlen?	Status
G-Untersuchungen	Bei jeder Einstellung und danach zum Ablauf der Untersuchung	erfüllt	Wir möchten unseren Mitarbeitenden die bestmögliche Vorsorge anbieten.	Alle Mitarbeiter bekommen Ihre G-Untersuchungen vor Beginn in unserem Unternehmen.	100 % unserer Mitarbeitenden sind im Besitz gültiger G-Untersuchungen.	
Aktivität/ Maßnahme	Umsetzungszeitraum	Wie ist der Umsetzungsstand?	Was ist das Ziel der Maßnahme?	Was haben wir bisher konkret erreicht?	Gibt es Kennzahlen?	Status
Hochwertige Arbeitskleidung	Seit dem 01.01.2020	erfüllt	Perfekt sitzende hochwertige Arbeitskleidung für jeden Mitarbeiter.	Durch hochwertige Arbeitsschuhe wurde der Tragekomfort deutlich erhöht. Zudem hält die neue PSA deutlich länger und dadurch spart man den häufigen Austausch von PSA.	100% der Mitarbeitenden werden damit ausgestattet..	

Erläuterung der Ampelsymbole:

-  grün = umgesetzt
-  gelb = zum Teil umgesetzt, weiter in Arbeit
-  rot = noch nicht umgesetzt, wird weiterhin angestrebt



Wir haben unseren CSR-Bericht in Anlehnung an den Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) erstellt. Stand: 10/2021